



Die Gestaltung von Veränderungsprojekten hängt von starken Persönlichkeiten ab

Als Führungskraft haben Sie die Stellschrauben in der Hand

Ganz unabhängig davon, ob Sie Restrukturierungsprozesse, neue Systeme oder eine organisatorische Veränderung einführen, ist es im Rahmen der systemischen Beratung wichtig, wo Sie und Ihre Organisation aktuell stehen, und welches Ziel Sie erreichen wollen, um die Hindernisse und Lücken zwischen Zielsystem und Status Quo zu identifizieren. Mit dem systemischen Ansatz haben Sie die beiden wesentlichen Stellschrauben in der Hand:

1. **Die Menschen in den Vordergrund stellen**
2. **Geschäftsprozesse definieren und optimieren**

Klingt einfach? Eine Organisation zu optimieren, ist ein mittelfristiger Prozess. Stellen Sie uns vor Ihre Herausforderung. Mit einem **QuickCheck** vergleichen wir Zielsetzung und Status Quo Ihres Gesamtsystems. Sie erhalten von uns eine Empfehlung, welche Maßnahmen Sie ergreifen können.

In vielen Organisationen wird schon seit Jahren im Thema Geschäftsprozessmanagement gearbeitet. Doch die besondere Verknüpfung der Persönlichkeiten der umsetzenden Führungskräfte und ihrer Einflussnahme auf den gesamten Change-Prozess wird selten betrachtet. Ihre Wirkung ist aber unabdingbar für den Erfolg eines jeden Change-Managementprojekts. Daher bieten wir Ihnen unser neues **Seminar** an.

„Mit starker Persönlichkeit die Veränderungen meistern“

„Führen mit starker Persönlichkeit“: Was bedeutet das?

Sie lernen, wie Sie Veränderungsprojekte gerade über Ihre eigene Persönlichkeit steuern und Ihre Authentizität nutzen können, um Veränderungsprojekte im Unternehmen oder in der Organisation wirkungsvoll einzuleiten und umzusetzen. Im Verlauf des Seminars werden wir immer wieder Ihre Persönlichkeit mit den alltäglichen Situationen eines Change Projektes spiegeln.

1. Einführung: Die „weichen“ Faktoren in Change-Projekten

Das 7S-Modell basiert auf der Erkenntnis, dass ein Unternehmen mehr ist als nur eine Struktur. Vielmehr wird ein Unternehmen durch sieben Elemente charakterisiert, die ineinandergreifen und sich gegenseitig stärken sollen:

- Struktur
- Strategie
- Fähigkeiten (Skills)
- Personal (Staff)
- Stil
- Systeme
- Gemeinsame Ziele (Shared Values)

Gerade in Veränderungs-Projekten konzentrieren sich viele Unternehmen ausschließlich auf die „harten Faktoren“ (z.B. Kosten, Qualität, Zeit). Die „weichen Faktoren“ finden dagegen weniger Beachtung, aber gerade sie können den entscheidenden Ausschlag für den Erfolg von Veränderungsprojekten geben.

.....
Ohne Menschen gibt es keinen unternehmerischen Erfolg. Denn sie führen und „leben“ die Prozesse in Unternehmen.
.....

Bei Interesse am Seminar „Mit starker Persönlichkeit die Veränderungen meistern“ nehmen Sie bitte Kontakt zu uns auf.

2. Persönliche Status-Analyse

Was sind meine eigenen Ziele und Visionen? Stimmen meine persönliche Ziele mit den Unternehmenszielen überein? Warum ist das wichtig? Ist es wichtig für mich zu wissen, wo ich mit meiner Persönlichkeit, meinen Zielen, Wünschen und Werten stehe? Ja, denn nur dann kann ich entscheiden, ob mein Weg in meinem Unternehmen der richtige für mich ist.

Wir zeigen Ihnen Möglichkeiten auf, sich selbst besser zu erkennen und sich damit auch selbst besser beobachten zu können, eigene Blockaden aufzulösen und damit auch die Wirkung auf andere Menschen besser steuern zu können.

Wer sich selbst kennt, ist auch in der Lage, andere Menschen besser beurteilen und damit die Wirkung auf andere Menschen verändern zu können. Im Zentrum stehen Fragen wie:

- Welche Stärken und Schwächen habe ich, wie setze ich diese ein?

- Welche Ziele habe ich? Sind sie identisch mit den Unternehmenszielen?
- Was ist mir wichtig und warum?
- Was ist mir nicht wichtig und warum ist das ein Bestandteil meines Lebens?

3. Mein Ich und mein berufliches Umfeld

Was ist mir persönlich wirklich wichtig, wie kann ich Wichtiges vom Unwichtigen unterscheiden? Wie formuliere ich Ziele für mich und mein Team? Wie schaffe ich eine offene Kommunikationskultur in meinem Bereich?

Das sind zentrale Fragestellungen, die für Sie persönlich, aber auch für Ihr Team wichtig sind. Denn sie fördern die Teamidentität, die Zielorientierung und verhindern negative Folgen wie Burn-Out und Mobbing.

Denn das Kernthema ist, Sie als Mensch bilden mit anderen Menschen eine Organisation und Sie als Mensch steuern Ihre Geschäftsprozesse.

„Wenn alles so ist, wie wir es erwarten, sind wir, wer wir zu sein glauben.“



Das Seminar **„Mit starker Persönlichkeit die Veränderungen meistern“** wird gemeinsam durchgeführt von:

Andreas Tomek ist Prokurist und Senior Projektleiter der Firma Change and Implementation Consult GmbH.

Nach seinem Studium der Wirtschaftsinformatik an der TU Karlsruhe und BA Mannheim nahm er seine erste Tätigkeit bei der Firma SAP AG in Walldorf auf. Er bekleidete unterschiedliche Führungspositionen vom Qualitätsmanagement bis hin zum internationalen Projektleiter. Nach zahlreichen Auslandsaufenthalten, zuletzt in der Funktion als Vice President Mittlerer Osten wechselte er zur CIC GmbH und berät seitdem Kunden bei großen Change Managementprojekten. Er entwickelt für die CIC GmbH die Themen Change Management, Business Intelligence sowie Personalführung.

Claudia Gräfin von Schönburg ist Personalentwicklerin und Personalcoach.

Sie war zuletzt Leiterin Human Resources und Director Academy bei der WIRSOL SOLAR AG. Sie begleitet Unternehmen und Organisationen bei der Lösung von Zielkonflikten und Anpassungsprozessen. Durch ihren beruflichen Lebensweg und die Qualifizierung zum „Psychologischen Berater und Personal Coach“ ist sie in der Lage, insbesondere auch auf die einzelnen Persönlichkeiten in Unternehmen einzugehen, denn diese bilden die Basis von Organisationen.

Systemische Personalberatung · Markstraße 69 · 67487 Maikammer · Telefon: 06321 382617
Mobil: 0172 9369721 · Email: info@vonschoenburg-personalberatung.de

